**Załącznik Nr 1**

do Zarządzenia Nr SP.P.021.19.2022 Dyrektora Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twarowskiego w Powidzku z dnia 26.09.2022 r.

****

**AWANS ZAWODOWY WEDŁUG NOWELIZACJI KARTY NAUCZYCIELA OD 1 WRZEŚNIA 2022 r.**

**Podstawa prawna**

* Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) – Rozdział 3a
* Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 lipca 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822)
* Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego   
  (tekst jedn.: Dz.U. z 2021 r. poz. 735)
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1289)

**Rozdział 1**

**Stopnie awansu zawodowego nauczycieli:**

* 1. Zostały ustalone dwa stopnie awansu:
     1. nauczyciel mianowany;
     2. nauczyciel dyplomowany.
  2. Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany dalej „nauczycielem początkującym”, zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4 KN
  3. Nauczyciele akademiccy, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni, z dniem nawiązania stosunku pracy   
     w kolegium pracowników służb społecznych uzyskują stopień nauczyciela mianowanego.

**Rozdział 2**

**Warunkiem nadania nauczycielowi początkującemu stopnia nauczyciela mianowanego jest:**

1. spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz   
   w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 KN;
2. odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa   
   w art. 9 fa ust. 11 i 13 oraz art. 9 g ust. 7b KN – także dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, podczas których nauczyciel doskonali umiejętności praktyczne oraz pogłębia wiedzę teoretyczną niezbędną do wykonywania zawodu nauczyciela;
3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w art. 9 fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b KN – w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1c KN;
4. uzyskanie pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 KN;
5. zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną, podczas którego sprawdza się spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 KN.

**Rozdział 3**

**Warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:**

1. spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz  
   w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 KN;
2. przepracowanie w szkole okresu, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 [co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego] albo 7, [co najmniej 4 lata i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego] a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także okresu, o którym mowa w art. 9g ust. 8; [dodatkowo 9 miesięcy lub 2 lata i 9 miesięcy w przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej] KN
3. posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
4. uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej, która na podstawie dokonanej analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowy sprawdza spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 KN.

**Rozdział 4**

**Warunkiem nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego nauczycielom delegowanym wcześniej pracujących w ODN, szkołach europejskich**

* 1. Warunku, o którym mowa w rozdz. pkt 3, nie stosuje się do nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10. 9 KN
  2. Jeżeli nauczyciel mianowany, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10 KN, przed odpowiednio:

1. zatrudnieniem na stanowisku nauczyciela w publicznej placówce doskonalenia nauczycieli   
   o zasięgu ogólnokrajowym, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, lub publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym, o których mowa odpowiednio w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe, lub
2. skierowaniem przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy   
   w szkołach europejskich, lub
3. zatrudnieniem na stanowisku, na którym są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
4. urlopowaniem lub zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy

– pracował w szkole na stanowisku nauczyciela w okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego, warunkiem nadania temu nauczycielowi stopnia nauczyciela dyplomowanego jest spełnienie warunków, o których mowa w rozdz.3 pkt 1, 2 i 4, oraz posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy z tego okresu pracy w szkole.”

* 1. Komisja egzaminacyjna lub komisja kwalifikacyjna, przeprowadza odpowiednio postępowanie egzaminacyjne lub postępowanie kwalifikacyjne na wniosek nauczyciela skierowany do właściwego organu**.**

**Rozdział 5**

**Treść wniosku o postępowanie do komisji i wymagane załączniki do wniosku**

1. Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego zawiera:
2. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz adres do korespondencji nauczyciela;
3. miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
4. podpis nauczyciela.
5. Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego dołącza się oryginały lub kopie dokumentów potwierdzających spełnianie warunków niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego, o których mowa w ust. II pkt 1–4, ust. III pkt 1–3 oraz ust. 1b, a w przypadku wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego [na stopień nauczyciela dyplomowanego] – także opis i analizę sposobu spełniania wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10 KN.

**Rozdział 6**

**Terminy nadawania stopnia awansu**

* 1. Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego do dnia 30 czerwca danego roku, właściwy organ   
      wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 sierpnia danego roku.
  2. Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego do dnia 31 października danego roku, właściwy organ, wydaje decyzję o nadaniu lub o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 grudnia danego roku.

**Rozdział 7**

**Organy upoważnione do nadawania stopni awansu zawodowego**

1. Nauczycielom w drodze decyzji administracyjnej, stopień awansu zawodowegonadaje:
   * 1. stopień nauczyciela mianowanego – organ prowadzący szkołę;
     2. stopień nauczyciela dyplomowanego – organ sprawujący nadzór pedagogiczny,   
        a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe – kurator oświaty;
     3. stopień nauczycielom, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b oraz art. 9 ca ust. 10 KN – właściwy minister.
     4. dyrektor nie nadaje żadnego aktu stopnia awansu dla nauczycieli będących na „nowej” ścieżce awansu zawodowego

**Rozdział 8**

**Akt nadania stopnia awansu zawodowego zawiera:**

1. oznaczenie organu nadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela;
2. datę wydania;
3. wskazanie podstawy prawnej;
4. oznaczenie komisji egzaminacyjnej albo komisji kwalifikacyjnej;
5. datę wydania zaświadczenia o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną albo zaświadczenia o akceptacji komisji kwalifikacyjnej;
6. w przypadku aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego – także datę wydania opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 KN;
7. imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
8. nadany stopień awansu zawodowego;
9. informację o poziomie wykształcenia nauczyciela;
10. uzasadnienie faktyczne i prawne;
11. pouczenie, czy i w jakim trybie służy odwołanie od decyzji oraz o prawie do zrzeczenia się odwołania i skutkach zrzeczenia się odwołania;
12. imię i nazwisko oraz podpis pracownika organu upoważnionego do wydania aktu nadania stopnia awansu zawodowego wraz z podaniem stanowiska służbowego.

W przypadku uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego w sposób określony   
w art. 9a ust. 4 lub 5 KN akt nadania stopnia awansu zawodowego nie zawiera informacji,  
o których mowa w rozdz. 8 pkt 4–6.

**Rozdział 9**

**Odmowa nadania stopnia awansu zawodowego i organy odwoławcze wyższego stopnia**

* 1. W przypadku niespełnienia przez nauczyciela warunków, o których mowa w rozdz. II i IIIwłaściwy organ, odmawia nauczycielowi**,** w drodze decyzji administracyjnej, nadania stopnia awansu zawodowego.
  2. Organami wyższego stopnia w rozumieniu Kodeksu postępowania administracyjnego są odpowiednio:
  3. w stosunku do organu prowadzącego szkołę – organ sprawujący nadzór pedagogiczny,  
     a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe – kurator oświaty;
  4. w stosunku do organu sprawującego nadzór pedagogiczny – właściwy minister;
  5. w stosunku do kuratora oświaty – minister właściwy do spraw oświaty i wychowania. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.
  6. Dyrektor szkoły corocznie, w arkuszu organizacji szkoły, o którym mowa w art. 110 ustawy – Prawo oświatowe, podaje liczbę nauczycieli przystępujących do postępowań egzaminacyjnych lub kwalifikacyjnych w roku szkolnym, którego dotyczy dany arkusz organizacji, oraz wskazuje terminy złożenia przez nauczycieli wniosków o podjęcie tych postępowań.

**Rozdział 10**

**Długość okresu przygotowania do zawodu i możliwość skrócenia tego okresu**

1. Nauczyciel, o którym mowa w art. 9a ust. 2 KN, [nauczyciel początkujący] odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy.
2. Nauczyciel, o którym mowa w art. 9a ust. 2 KN, [nauczyciel początkujący] który:
3. posiada stopień naukowy lub
4. przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą – może odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela   
   w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy.
5. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 2, składa do dyrektora szkoły oświadczenie  
   o wymiarze, w jakim zamierza odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.
6. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 9a ust. 2 KN, który:
7. przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim  
   i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni lub
8. w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy – dyrektor szkoły może wyrazić zgodę na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy.
9. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 4, może złożyć do dyrektora szkoły wniosek  
   o wyrażenie zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze,  
   o którym mowa w ust. 4, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

**Rozdział 11**

**Termin na złożenie wniosku o postępowanie na stopień nauczyciela dyplomowanego i możliwość jego przyśpieszenia**

* 1. Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego**.**
  2. Nauczyciel mianowany, który:

1. posiada stopień naukowy lub
2. przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą – może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu   
   w szkole co najmniej 4 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.

**Rozdział 12**

**Zasady obliczania okresów trwania poszczególnych etapów w procesie awansu zawodowego**

* + 1. Do okresów trwania poszczególnych etapów w procesie awansu wlicza się okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami.
    2. Do okresów trwania poszczególnych etapów awansu nie wlicza się okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.
    3. W przypadku nauczycieli:

1. których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1, zatrudnionych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
2. urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy   
   z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych – równoważny z okresem pracy w szkole, o którym mowa w ust. 6 i 7, jest odpowiednio okres zatrudnienia na tych stanowiskach lub czas urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

**Rozdział 13**

**Przydział mentora i zadania mentora**

1. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2k KN, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.
2. Zadaniem mentora, o którym mowa w ust. 11 KN, jest:
3. wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie,   
   w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
4. udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
5. dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
6. umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
7. obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
8. inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.
   1. Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności  
      w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora.

**Rozdział 14**

**Obserwacja zajęć przed dokonaniem oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – art. 6a ust.1da KN]**

1. W drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze co najmniej 1 godziny, w obecności:
2. dyrektora szkoły;
3. mentora, o którym mowa w art. 9ca ust. 11 KN;
4. doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole.
5. O wymiarze zajęć, o których mowa w ust. 1, decyduje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę potrzeby nauczyciela w zakresie doskonalenia umiejętności praktycznych.
6. Osobę, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wskazuje dyrektor szkoły.
7. Po przeprowadzeniu zajęć, o których mowa w ust. 1, osoby obecne podczas przeprowadzania zajęć omawiają je z nauczycielem.

**Rozdział 15**

**Ocena pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela**

1. W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.
2. **Powołanie komisji do wydania opinii o otwartych zajęciach wg kryteriów zawartych w rozporządzeniu MEiN z dnia 26.07.2022r. w sprawie awansu zawodowego.**
3. Dyrektor powołuje komisję, jeśli nauczyciel w ostatnim roku przygotowania do zawodu otrzymał co najmniej dobrą ocenę pracy!
4. W skład komisji wchodzą:
5. dyrektor szkoły jako przewodniczący komisji;
6. ekspert z listy ekspertów, o której mowa w art. 9g ust. 11 KN, posiadający kwalifikacje   
   z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
7. doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.
8. Na wniosek nauczyciela w pracach komisji może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.
9. Po omówieniu przeprowadzonych zajęć, i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem komisja wydaje opinię. Opinia może być pozytywna albo negatywna i jest ustalana na podstawie liczby punktów przyznanych przez komisję.
10. Opina jest sporządzana na piśmie i zawiera:
11. oznaczenie komisji wydającej opinię;
12. datę wydania opinii;
13. wskazanie podstawy prawnej;
14. datę przeprowadzenia zajęć i ich rodzaj;
15. imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
16. informację o uzyskanej opinii;
17. informację o liczbie punktów uzyskanych przez nauczyciela;
18. uzasadnienie opinii;
19. pouczenie, czy i w jakim trybie nauczycielowi służy wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć;
20. imię i nazwisko oraz podpis przewodniczącego komisji.

**Rozdział 16**

**Postepowanie nauczyciela po otrzymaniu negatywnej opinii komisji o przeprowadzonych zajęciach otwartych**

1. W terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii, nauczyciel może złożyć do dyrektora szkoły wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.

**Rozdział 17**

**Konsekwencje drugiej negatywnej opinii komisji o przeprowadzonych zajęciach**

1. Nauczyciel, który uzyskał negatywną opinię oraz:
2. nie złożył wniosku lub
3. po przeprowadzeniu zajęć uzyskał ponownie negatywną opinię – odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji 16 powołanej przez dyrektora szkoły.

**Rozdział 18**

**Konsekwencje negatywnych ocen pracy**

* 1. Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po podjęciu zatrudnienia   
     w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela.
  2. Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, po podjęciu zatrudnienia w innej szkole odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy.   
     W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w innej szkole nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora.

**Rozdział 19**

**Skład komisji egzaminacyjnej i kwalifikacyjnej**

1. Komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela mianowanego powołuje organ prowadzący szkołę. W skład komisji wchodzą:
2. przedstawiciel organu prowadzącego szkołę jako jej przewodniczący;
3. przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
4. dyrektor szkoły;
5. dwaj eksperci z listy, o której mowa w ust. 11.
6. Komisję kwalifikacyjną dla [nauczycieli](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) ubiegających się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego powołuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w [art. 8](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=4186#P4186A11) ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 [ustawy - Prawo oświatowe](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) - kurator oświaty. W skład komisji wchodzą:
7. przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe – przedstawiciel kuratora oświaty, jako jej przewodniczący, a w przypadku, gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły – także przedstawiciel organu prowadzącego szkołę;
8. dyrektor [szkoły](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6), z wyjątkiem przypadku, gdy o awans ubiega się dyrektor [szkoły](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6);
9. dwaj eksperci z listy ekspertów.
10. W pracach komisji, o ile nie wchodzi w ich skład, może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego [szkołę](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) i organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
11. Na wniosek [nauczyciela](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) w skład komisji wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku [związku zawodowego](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6).
12. Przedstawiciela [związku zawodowego](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) wskazuje właściwy organ statutowy związku.

**Rozdział 20**

**Dodatkowy okres przygotowania do zawodu w przypadku niezdania egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego**

1. Jeżeli nauczyciel nie zdał egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego, odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.

**Rozdział 21**

**Dodatkowy okres pracy nauczyciela mianowanego, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej na stopień nauczyciela dyplomowanego**

* 1. Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej, może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 9 miesięcy. W przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej nauczyciel jest obowiązany do przepracowania w szkole co najmniej 2 lat i 9 miesięcy.

**Rozdział 23**

**Zaświadczenie wydawane przez komisję egzaminacyjną lub kwalifikacyjną – wzory stanowią załączniki do rozporządzenia MEiN z dnia 26.07.2022r. w sprawie awansu zawodowego]**

* 1. Komisja egzaminacyjna lub komisja kwalifikacyjna wydaje nauczycielowi zaświadczenie odpowiednio o zdaniu egzaminu lub akceptacji. Zaświadczenie zawiera:

1. oznaczenie komisji egzaminacyjnej lub komisji kwalifikacyjnej;
2. datę wydania zaświadczenia;
3. wskazanie podstawy prawnej;
4. imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
5. datę egzaminu lub przeprowadzenia rozmowy;
6. informację o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną lub uzyskaniu akceptacji komisji kwalifikacyjnej;
7. imię i nazwisko oraz podpis przewodniczącego komisji.

**Rozdział 24**

**Kuratorium Oświaty wyznacza dyrektora prowadzącego przygotowanie do zawodu**

1. Organ prowadzący [szkołę](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) może nałożyć na [nauczyciela](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) obowiązek podjęcia pracy w innej [szkole](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) lub [szkołach](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) i na tym samym lub - za jego zgodą - na innym stanowisku,   
   w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w wymiarze nie większym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć. W wypadku niewyrażenia zgody [nauczyciel](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) otrzymuje wynagrodzenie za część obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Do [nauczyciela](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) zatrudnionego w kilku [szkołach](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6), który w żadnej z tych [szkół](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A6) nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, nie ma zastosowania przepis [art. 91b](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2022&qplikid=2#P2A122) ust. 1 KN.
3. W przypadku, o którym mowa w pkt2, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, w tym powołuje mentora, dokonuje oceny pracy nauczyciela, oraz wskazuje nauczycielowi właściwy organ do złożenia wniosku o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego.

**Rozdział 25**

**Zasady wydawania opinii o przeprowadzonych zajęciach przez nauczyciela w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu**

* 1. Komisja wydająca opinię o przeprowadzonych zajęciach po przeprowadzeniu przez nauczyciela zajęć:

1) omawia z nauczycielem te zajęcia, odnosząc się do umiejętności nauczyciela,  
w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem   
a nauczycielem;

2) przeprowadza z nauczycielem rozmowę dotyczącą zastosowanych przez nauczyciela metod i form pracy oraz indywidualizacji nauczania, **w trakcie której nauczyciel wykonuje zadanie wskazane przez komisję z użyciem narzędzi multimedialnych,   
o ile narzędzia takie nie były wykorzystane w trakcie tych zajęć.**

* 1. Każdy z członków komisji ocenia przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia według kryteriów:

1) poprawność merytoryczna zajęć;

2) poprawność zastosowanych metod i form pracy;

3) indywidualizacja nauczania;

4) realizacja celów zajęć;

5) umiejętności posiadane przez nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem.

* 1. Każdy z członków komisji ocenia spełnienie przez nauczyciela kryteriów, o których mowa w ust. 2, przyznając łącznie za wszystkie kryteria punkty według skali od **0 do 10**.
  2. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów.
  3. Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
  4. Nauczyciel uzyskał pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach, jeżeli **średnia** arytmetyczna otrzymanych punktów **wynosi co najmniej 5.**
  5. Wzór opinii o przeprowadzonych zajęciach stanowi załącznik do rozporządzenia.

**Rozdział 26**

**Dokumentacja wymagana do postępowania egzaminacyjnego na mianowanego**

* 1. Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego dołącza się:

1. kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
2. zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
3. informację o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczanym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela,

b) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 2KN ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o przyczynie skrócenia wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela,

c) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 4KN ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o wyrażeniu przez dyrektora szkoły zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze wraz ze wskazaniem przyczyny skrócenia wymiaru tego przygotowania,

d) w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b KN ustawy – także informację o odbyciu przez nauczyciela dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczanym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela;

3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 3KN ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;

4) kopię pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8 KN ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem

**Przepisy przejściowe**

**Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych i do dnia 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, okres pracy w szkole, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, skraca się o:**

* + 1. **2 lata – jeżeli:**
  1. **odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2 lub ust. 2 lub art. 9d ust. 9 ustawy zmienianej   
     w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r. albo**
  2. **uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 ustawy – Karta Nauczyciela, albo**
  3. **uzyskali stopień nauczyciela mianowanego będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;**

1. **rok – jeżeli odbędą staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym o rok na podstawie przepisów projektowanej ustawy albo uzyskają stopień nauczyciela mianowanego będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.**

**Nauczyciele mianowani przed 31 sierpnia 2022 r, którzy nie rozpoczęli do 1 września 2022 r. stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego „pozostają w zatrudnieniu” i nie rozpoczynają awansu wg starych zasad.**

**„Pozostawanie w zatrudnieniu” wynosi 5 lat i 9 miesięcy lub 4 lata i 9 miesięcy w przypadku skrócenia tego okresu na podstawie art. 9 ca ust. 7.**

**Uwaga!**

**Okres obliczenie okresu „pozostawania w zatrudnieniu” i określenie terminu na złożenie wniosku o postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela dyplomowanego określa:**

**Art. 9 ca. 6**. Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego **po przepracowaniu w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego**.

**7.** Nauczyciel mianowany, który:

1) posiada stopień naukowy lub

2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą – może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.

8. Do okresów, o których mowa w ust. 1, 2, 4, 6 i 7, wlicza się okresy zatrudnienia   
w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami.

9. Do okresów, o których mowa w ust. 1, 2, 4, 6 i 7, **nie wlicza się** okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie **dłużej niż 30 dni**, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

***Załącznik nr 1***

Pismo informujące o zasadach odbywania stażu

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**Informacja/Zawiadomienie**

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku informuje Panią, że w związku z obowiązującymi od 1 września 2022 r. nowymi regulacjami odbywania awansu zawodowego nauczycieli, obowiązującymi od 1 września 2022 r. i określonymi w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2022 r. poz. ……), na dzień 1 września 2022 r.:

* Posiada Pani/Pan status nauczyciela „początkującego”, który z dniem 1 września 2022 r. rozpoczyna okres przygotowania do zawodu nauczyciela – podstawa prawna: art. 9 ustawy   
  z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz. 1730);
* Okres odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, liczony od 1 września 2022 r., po odliczeniu okresu zatrudnienia w szkole od 1 września 2021 r. i odliczeniu usprawiedliwionej nieobecności z wyłączeniem okresów nieobecności Pani w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, wynosi 2 lata i 11 miesięcy – podstawa prawna: art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz. 1730); [odjąć od 3 lat i 9 miesięcy okresy zatrudnienia w szkole i usprawiedliwione nieobecności powyżej 30 dni. Nie odejmuje się okresu urlopu]
* Z dniem 1 września przydzielam Pani/Panu mentora w osobie nauczyciela dyplomowanego p……………………….., którego zadania określa art. 9 c ust. 12 KN;
* W związku z otrzymaniem we wrześniu 2021 r. dodatku stażowego w wysokości 1000 zł (słownie: jeden tysiąc), nie przysługuje Pani/Panu ponowne jednorazowe świadczenie na start - art. 53 ust. 4 KN;
* Zadania i obowiązki nauczyciela w trakcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela określa § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia ……… w sprawie awansu zawodowego nauczycieli (Dz.U. poz. ….).

Dodatkowo informuję, że w celu wspierania nauczycieli w rozwoju zawodowym, dyrektor szkoły opracował „*Przewodnik po awansie zawodowym od 1 września 2022 r*.”, który wskazuje wymagania na stopień nauczyciela mianowanego, zadania do wykonywania oraz szczegółowo określa procedurę awansu zawodowego.

Otrzymałam/em:

…………………………………………… ……………………………………………….

(podpis nauczyciela) (podpis i pieczątka dyrektora)

***Załącznik nr 2***

Decyzja kierownicza dyrektora o pozostawieniu podania nauczyciela stażysty o postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego bez rozpatrzenia

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**ZAWIADOMIENIE**

Na podstawie art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 735)

**zawiadamiam,**

że w związku z art. 9 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz. …….), Pani podanie o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela kontraktowego wniesione do dyrektora szkoły w dniu ……………………………..…

**zostało pozostawione bez rozpoznania.**

Jednocześnie informuję wnioskodawcę, że z dniem 1 września 2022 r. rozpoczyna Pani okres przygotowania do zawodu nauczyciela na zasadach określonych w ustawie j/w.

Na decyzję dyrektora nie przysługuje zażalenie.

(imię i nazwisko, stanowisko, podpis)

Otrzymują:

1. Pani/Pan……………………………………………………………..
2. a/a

***Załącznik nr 3***

Nauczyciel jest nauczycielem kontraktowym, ale do 1 września 2022 r. nie rozpoczął awansu na stopień nauczyciela mianowanego

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel kontraktowy

w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**Informacja/Zawiadomienie**

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku informuje Panią, że w związku z obowiązującymi od 1 września 2022 r. nowymi regulacjami awansu zawodowego nauczycieli, określonymi w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2022 r. poz. ……), obowiązują Panią/Pana od dnia 1 września 2022 r. następujące zasady uzyskiwania kolejnych stopni awansu zawodowego i zasady płacowe:

1. Przysługuje Pani/Panu prawo uzyskiwania stopnia awansu nauczyciela mianowanego wg zasad obowiązujących do 1 września 2022 r. Po upływie dwóch lat od daty uzyskania stopnia nauczyciela kontaktowego może Pani złożyć wniosek o rozpoczęcie stażu na stopień nauczyciela mianowanego, nie później niż w terminie 14 dni od rozpoczęcia zajęć. Pozostałe warunki odbywania stażu określa art. 9c KN przed zmianą prawa oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Nauki z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r. poz. 1574 ze zm.);
2. W Pani/Pana przypadku termin dwuletniego okresu karencji przypada na dzień ……………………….…., co oznacza, że może Pani rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego w dniu 1 września 2024 r.;
3. W związku z faktem, że odbyła-ł Pani/pan staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze9 miesięcy/12 miesięcy, zgodnie z art. 10 ust. 2/art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. poz. 1730) okres stażu na stopień nauczyciela mianowanego będzie wynosił 1 rok i 9 miesięcy/9 miesięcy.
4. Do celów płacowych traktowana/y jest Pani/Pan jako „nauczyciel początkujący”. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego określona jest w aneksie do umowy o pracę.

**Pouczenie**

Pouczam Panią/Pana, że możliwość ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach, jak wyżej, może odbywać się nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku.

Dodatkowo informuję, że w celu wspierania nauczycieli w rozwoju zawodowym, dyrektor szkoły opracował „*Przewodnik po awansie zawodowym od 1 września 2022 r*.”, który wskazuje wymagania na stopień nauczyciela mianowanego, zadania do wykonywania oraz szczegółowo określa procedurę awansu zawodowego.

Otrzymałam/em:

…………………………………………… ……………………………………………….

(podpis nauczyciela) (podpis i pieczątka dyrektora)

***Załącznik nr 4***

Nauczyciel kontraktowy, który jest w takcie odbywania stażu na stopień nauczyciela mianowanego

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel kontraktowy

w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**Informacja/Zawiadomienie**

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku, informuje Panią/Pana, że awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego odbywa Pani/Pan na dotychczasowych zasadach.

Do celów płacowych traktowana jest Pani/Pan jako „nauczyciel początkujący”. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego określona jest w aneksie do umowy o pracę.

**Pouczenie**

Pouczam Panią/Pana, że możliwość ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach, jak wyżej, może odbywać się nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku.

Otrzymałam/em:

…………………………………………… ……………………………………………….

(podpis nauczyciela) (podpis i pieczątka dyrektora)

***Załącznik nr 5***

Nauczyciel mianowany jest w trakcie stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel mianowany

w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**Informacja/Zawiadomienie**

Dyrektor Szkoły Podstawowej ks. Jana Twardowskiego informuje Panią/Pana, że obowiązują Panią/Pana dotychczasowe przepisy dotyczące awansu zawodowego.

Pouczam Panią/Pana, że możliwość ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach, jak wyżej, może odbywać się nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku.

Otrzymałam/em:

…………………………………………… ……………………………………………….

(podpis nauczyciela) (podpis i pieczątka dyrektora)

***Załącznik nr 6***

Zawiadomienie nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu o liczbie zajęć obserwowanych przez dyrektora w pierwszych dwóch latach pracy

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

Sz. P.

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**Zawiadomienie o liczbie obserwowanych zajęć przed dokonaniem oceny pracy**

*Podstawa prawna*: art. 9 fa ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku informuje Panią/Pana, że w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, będą przeprowadzone dwie obserwacje zajęć. Obserwację przeprowadzać wspólnie będą:

* dyrektor szkoły,
* mentor,
* doradca metodyczny nauczanego przedmiotu/ nauczyciel dyplomowany p. ………………………

O terminie przeprowadzanych obserwacji zostanie Pani powiadomiona z 2-tygodniowym wyprzedzeniem.

…………..………………………………..

(podpis dyrektora)

……………………………………………………

(podpis nauczyciela)

***Załącznik nr 7***

Zawiadomienie nauczyciela o ocenie pracy dokonywanej w drugim roku przygotowania do zawodu

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

Sz. P.

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**Zawiadomienie o ocenie pracy nauczyciela**

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku, zawiadamia, że zgodnie art. 6a ust. 1 da ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) z dniem ……………………………………… wszczynam procedurę oceny Pani/Pana pracy za okres przygotowania do zawodu nauczyciela, który rozpoczął się 1 września 2022 r. (drugi rok odbywania przygotowania do zawodu).

Informuję, że:

* kryteria oceny pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia ………..   
  w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. ………….);
* jako kryterium dodatkowe do oceny wskazuję kryterium ujęte w § 3 ust. 4 pkt 1 o treści: „*planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska,   
  z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych   
  i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;* [można wybrać dowolne]
* jest Pani/Pan zobowiązana/y, w terminie 3 dni od otrzymania niniejszego pisma, wskazać na piśmie wybrane przez siebie dodatkowe kryterium do oceny spośród kryteriów ujętych w § 3 ust. 4 rozporządzenia j/w;
* przysługuje Pani/Panu prawo do wskazania przedstawiciela związków zawodowych, który może być obserwatorem przy zapoznawaniu Pani/Pana z projektem oceny oraz wysłuchaniu uwag i zastrzeżeń.

………………….………………………..

(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

1. p. ………………………………..……
2. a/a

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela]

***Załącznik nr 8***

Oświadczenie nauczyciela o wyborze kryterium dodatkowego przy ocenie pracy

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(imię i nazwisko nauczyciela)

Sz. P.

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Dyrektor Szkoły Podstawowej

w Powidzku

**Oświadczenie nauczyciela**

W odpowiedzi na pismo nr……………………. z dnia ……………………..……….., oświadczam, że wnoszę o wzięcie pod uwagę przy dokonywaniu oceny mojej pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu dodatkowego kryterium, ujętego ww § 3 ust. 4 pkt 6 o treści: *„Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych”.* [można wybrać dowolne]

………………………………………

(podpis nauczyciela)

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela]

***Załącznik nr 9***

Pismo do mentora o wyrażenie opinii o pracy nauczyciela nad którym sprawuje opiekę

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

Sz. P.

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Mentor nauczyciel p. ……………………..

**Wniosek o wydanie opinii**

Podstawa prawna: art. 6a ust.51 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku wnosi o pisemne przedłożenie opinii o pracy nauczyciela, p …………………….………., dla której pełni Pani/Pan funkcję mentora.

Powyższa opinia niezbędna jest do oceny pracy. Termin: 7 dni od daty otrzymania pisma.

……………………..…………………..

(podpis dyrektora)

Otrzymałam/em: ………………………………….

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania]

***Załącznik nr 10***

Wystąpienie do Rady Rodziców o wyrażenie opinii o pracy nauczyciela

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

Przewodniczący

Rady Rodziców

w Szkole Podstawowej

w Powidzku

Zwracam się z prośbą o przedstawienie opinii o pracy nauczyciela, p……............................……..

Opinia, o którą wnoszę będzie pomocna dyrektorowi szkoły w sformułowaniu uogólnionej oceny pracy dokonywanej w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez p. …………………………………

Podstawą prawną mojego wystąpienia do Rady Rodziców jest zapis w art. 6 a ust. 5a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.).

Opinię należy wyrazić na piśmie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego pisma. Opinia powinna zawierać wyniki badań sondażowych na reprezentatywnej grupie uczniów,   
z którymi zajęcia prowadzi p………...............................….

Opinia dostarczona po terminie lub jej brak nie mają wpływu na postępowanie w zakresie dokonywania oceny pracy nauczyciela.

……………………………………………..

(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

Przewodniczący RR- ……………………………….……

a/a

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela]

***Załącznik nr 11***

**ZARZĄDZENIE Nr ……………………………..**

**DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ**

**im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku**

z dnia …………………………….. w sprawie powołania metora nauczyciela p. Janiny Kowalskiej odbywającej przygotowanie do zawodu nauczyciela

*Na podstawie art. 9 fa ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.   
z 2021 r. poz. 1762 ze zm)*

zarządzam, co następuje:

§ 1

* + 1. Powołuję komisję, w składzie, jak niżej, do przeprowadzenia obserwacji zajęć nauczyciela p. ……………………………….. i wydania opinii o obserwowanych zajęciach. Nauczycielka p. …………………………………….…….. w bieżącym roku szkolnym odbywa ostatni rok przygotowania do zawodu nauczyciela.
    2. Skład komisji:

1. dyrektor szkoły jako przewodniczący komisji;
2. p. ……………………………..…………. - ekspert z listy ekspertów, o której mowa w art. 9g ust. 11, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
3. p. ……………………………..…………. - doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.
4. p. ……………………………..…………. – przedstawiciel związków zawodowych, na wniosek złożony przez nauczyciela.

§ 2

1. Do zadań komisji należy:
2. przeprowadzenie zajęć prowadzonych przez nauczyciela;
3. omówienie z nauczycielem zajęć, a w szczególności odniesienie się do umiejętności metodycznych i pedagogicznych nauczyciela, jego kultury osobistej, komunikacji werbalnej i pozawerbalnej pomiędzy nim a uczniami, umiejętności reagowania na zmieniającą się sytuację w czasie zajęć oraz form pracy, indywidualizacji nauczania   
   i umiejętności wykorzystywania technologii informatycznej podczas zajęć.
4. Sporządzenie protokołu, zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia.

……………………………………………..

(podpis dyrektora)

[tę samą treść powtarzamy przed dokonaniem oceny zajęć w przypadku ponownego oglądu zajęć)

***Załącznik nr 12***

**OPINIA O PRZEPROWADZONYCH ZAJĘCIACH**

Na podstawie art. 9fa ust. 8 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U.   
z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116 i …) komisja powołana przez dyrektora ........................................................................................................................................................................................

(nazwa szkoły, w której powołano komisję)

wydaje opinię …………………………………………..…………[[1]](#footnote-1)1) o przeprowadzonych przez Pana/Panią ………………………………………………………………..……… urodzonego(-ną) w dniu ............................................ r.

(imię/imiona i nazwisko) (data urodzenia)

zajęciach ………………………………………………………….., które odbyły się w dniu…………………….………. . r.

(rodzaj zajęć) (data przeprowadzenia zajęć)

Otrzymał(a) Pan/Pani ………………………………….………...[[2]](#footnote-2)2)

**Uzasadnienie**

……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

W przypadku negatywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o których mowa w art. 9fa ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia – Karta Nauczyciela, może Pan/Pani złożyć wniosek do dyrektora szkoły o ponowne przeprowadzenie zajęć w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły, w terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii.[[3]](#footnote-3)3)

………………………………… …………………………..…………………..

(data wydania opinii) (podpis przewodniczącego)

**DYPLOMOWANY**

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(imię i nazwisko nauczyciela)

Sz. P.

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Dyrektor Szkoły Podstawowej

w Powidzku

**Wniosek o dokonanie oceny pracy**

W związku z zamiarem wszczęcia postepowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego,

**wnoszę**

o dokonanie oceny mojej pracy, celem przedłożenia jej do dokumentacji wymaganej na potrzeby tego postępowania.

Informuję, że: jako kryterium dodatkowe do oceny wskazuję kryterium ujęte w § 3 ust. 4 pkt 1 o treści: „*planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;* [można wybrać dowolne]

Ponadto, wnioskuję o powołanie przedstawiciela ZNP jako obserwatora przy zapoznawaniu mnie z projektem oceny pracy i wysłuchaniu uwag i ewentualnych zastrzeżeń.

…………………………………………… ……………………………………………….

(data) (podpis nauczyciela)

***Załącznik nr 13***

Zawiadomienie nauczyciela o wyborze kryterium dodatkowego do oceny pracy

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

Sz. P.

...........................................................................

(imię i nazwisko)

Nauczyciel w Szkole Podstawowej

w Powidzku

**Zawiadomienie o wyborze dodatkowego kryterium uwzględnianego przy dokonywaniu oceny pracy**

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. Jana Twardowskiego w Powidzku zawiadamia, że zgodnie art. 6a ust. 1 da ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) z dniem ……………………………………… wszczynam procedurę oceny Pani pracy za okres ostatnich trzech lat pracy.

Informuję, że:

* kryteria oceny pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia ……….. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. ………….);
* jako kryterium dodatkowe do oceny wskazuję kryterium ujęte w § 3 ust. 4 pkt 12 o treści: „*opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów”* [można wybrać dowolne]

………………………………………..……..

(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

1. p………………………………
2. a/a

***Załącznik nr 14***

Wystąpienie do Rady Rodziców o wyrażenie opinii o pracy nauczyciela

………………………………………………… ..……………………………, dnia …………………

(pieczątka szkoły)

Przewodniczący

Rady Rodziców

w Szkole Podstawowej

w Powidzku

Zwracam się z prośbą o przedstawienie opinii o pracy nauczyciela, p……......................……….. .

Opinia, o którą wnoszę będzie pomocna dyrektorowi szkoły w sformułowaniu uogólnionej oceny pracy p. ………………………………………………..……, celem przedłożenia jej do dokumentacji na potrzeby postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego.

Podstawą prawną mojego wystąpienia do Rady Rodziców jest zapis w art. 6 a ust. 5a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.).

Opinię należy wyrazić na piśmie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego pisma. Opinia powinna zawierać wyniki badań sondażowych na reprezentatywnej grupie uczniów,   
z którymi zajęcia prowadzi p………...............................….

Opinia dostarczona po terminie lub jej brak nie mają wpływu na postępowanie w zakresie dokonywania oceny pracy nauczyciela.

……………………………..………………..

(podpis dyrektora)

Do wiadomości:

Przewodniczący RR- ………………………………..…

a/a

1. 1) Należy wpisać odpowiednio wyraz „pozytywną” albo „negatywną”. [↑](#footnote-ref-1)
2. 2) Należy wpisać liczbę punktów przyznanych przez komisję zgodnie z § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia …… 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. poz. …). [↑](#footnote-ref-2)
3. 3) Pouczenia nie zamieszcza się w przypadku, gdy nauczyciel otrzymał:

   pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach albo

   negatywną opinię po ponownym przeprowadzeniu zajęć w przypadku, o którym mowa w art. 9fa ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia – Karta Nauczyciela. [↑](#footnote-ref-3)